

عنوان مقاله:

کاربرد روش ردیابی فرایند در پژوهش‌های سازمان و مدیریت

محل انتشار:

فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، دوره 28، شماره 112 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمدهادی رنجبر - دکترای تخصصی، سایر، دانشگاه تهران

بهمن حاجی پور - دانشگاه شهید بهشتی

حمیدرضا یزدانی - دکترای تخصصی، استادیار، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

عموما پژوهشگران حوزه سازمان و مدیریت با هدف توصیف یا تبیین یک پدیده، اقدام به پژوهش می‌کنند؛ به ویژه در پژوهش‌هایی که با هدف تبیین صورت می‌پذیرد، شناسایی زنجیره‌های علی به‌وجودآورنده یک پدیده دارای اهمیت است. از آنجاکه کشف همبستگی بین دو متغیر که شیوه متداول در پژوهش‌های کمی است، نمی‌تواند گویای وجود یا عدم وجود روابط علی باشد، اتخاذ رویکرد کیفی و به‌طور مشخص، شیوه مطالعه موردی به پژوهشگران توصیه می‌شود. در این پژوهش تلاش می‌شود ضمن معرفی روش ردیابی فرایند که از مهم‌ترین ابزارهای استنباط علی در پژوهش‌های کیفی و مطالعه موردی است، انواع تکنیک‌های آن تشریح و ظرفیت‌های حاصل از به کارگیری این روش ارائه گردد؛ همچنین با توجه به آنکه سازوکار اجرایی روش ردیابی فرایند برخلاف مدل‌های آماری یا حتی سایر مباحث مربوط به روش‌های کیفی چندان بررسی نشده است، در پایان این پژوهش شیوه به کارگیری و اجرایی کردن این روش مورد واکاوی قرار می‌گیرد.

کلمات کلیدی:

مطالعه موردی، ردیابی فرایند، علیت، سازوکار علی، آزمون فرضیه، آزمون نظریه، خلق نظریه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1591803>

