

عنوان مقاله:

شناسایی و وزن دهی عوامل موثر بر سرمایه اجتماعی ارتش و احصای میزان اثرگذاری این عوامل

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 9، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سید مهدی حسینی گل افشانی - دانش آموخته دکتری سیاست گذاری عمومی

امین رازانی - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد ریاضی

خلاصه مقاله:

کیفیت سرمایه اجتماعی در هر سازمان، مسیر توسعه آینده آن سازمان را در ابعاد فرهنگی، سیاسی، اجتماعی و دانشی هموار می کند. در واقع سرمایه اجتماعی با تلاش در جهت خنثی نمودن تهدیدات و با تمرکز بر روی آسیب های سیستمی، هزینه های سازمان را کاهش می دهد. در همین راستا، هدف این پژوهش، شناسایی عوامل موثر بر سرمایه اجتماعی در ارتش جمهوری اسلامی ایران (آجا) است. این مقاله بر مبنای هدف تحقیق کاربردی، بر مبنای رویکرد تحقیق ترکیبی (کیفی-کمی) و بر مبنای روش تحقیق توصیفی-تحلیلی است. جامعه آماری آن در بخش کیفی شامل تعداد ۲۰ نفر از خبرگان آجا و در بخش کمی، کلیه کارکنان آجا و حجم نمونه شامل تعداد ۳۸۴ نفر از کارکنان در نیروهای چهارگانه آجا است، که به شکل طبقه ای و سپس تصادفی ساده انتخاب شدند. پس از شناسایی و تایید عوامل با استفاده از تکنیک دلفی فازی، به منظور تحلیل داده های حاصل از پرسشنامه، از آزمون های آماری پارامتریک استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد، عوامل رهبری اخلاقی، معیشت، آموزش سازمانی، دینداری، آمادگی و حضور و همچنین امنیت شغلی به ترتیب مهمترین عوامل اثرگذار بر سرمایه اجتماعی در آجا است.

کلمات کلیدی:

آجا، سرمایه اجتماعی، عوامل موثر بر سرمایه اجتماعی، دلفی فازی، آزمون های پارامتریک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1591823>

