

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان با نقش میانجی مدیریت دانش

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 9، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حسین عظیمی - دانشیار گروه مدیریت و حسابداری، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه زنجان، زنجان، ایران

زهرا کرمی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش استراتژیک، گروه مدیریت و حسابداری، دانشگاه زنجان، زنجان، ایران

فاطمه زمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت رفتار سازمانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه زنجان، زنجان، ایران.

خلاصه مقاله:

منابع انسانی به عنوان مهم ترین دارایی هر سازمان است که مدیریت صحیح آن در عملکرد سازمان بسیار موثر است. از طرفی به دلیل ضعف های موجود در اشتراک دانش بین اساتید، بنظر می رسد، نقش مدیریت دانش به عنوان عامل میانجی در تاثیرگذاری مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد دانشگاه، هنوز با ابهاماتی مواجه است. از این رو، پژوهش حاضر با هدف تعیین تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان با نقش میانجی مدیریت دانش به اجرا درآمده است. روش تحقیق در این پژوهش کاربردی، به صورت توصیفی پیمایشی و جامعه آماری مشتمل بر حدود ۴۰۰ نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان بود. حجم نمونه آماری پژوهش، با استفاده از فرمول کوکران، ۱۸۴ نفر به دست آمد که با روش نمونه گیری در دسترس به ابزار پژوهش پاسخ دادند. ابزار گردآوری اطلاعات، متشکل از سه متغیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی، عملکرد سازمانی و مدیریت دانش بود که روایی صوری آن با نظرات صاحب نظران و کارشناسان و پایایی هر سه متغیر از طریق آلفای کرونباخ به ترتیب با ۰.۹۱ و ۰.۹۴ و ۰.۸۰ مورد تایید قرار گرفت. داده های جمع آوری شده با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل شد و نتایج نشان داد، با توجه به تایید نقش میانجی مدیریت دانش بر تاثیرگذاری مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی اعضای هیات علمی، در صورتی که رویکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی و تبادل اطلاعات و ارتباطات درون رشته ای و بین رشته ای اساتید تقویت شود، می تواند در تحقق اهداف آموزشی و پژوهشی دانشگاه موثر واقع گردد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، اعضای هیات علمی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1591830>

