

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین باورهای مدیریتی مدیران گروه های آموزشی و اثربخشی عملکرد آنان از دیدگاه اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس در سال ۹۳-۹۴

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تازه های روانشناسی تکاملی و تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

ایران میرانی رودباری - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی- دانشگاه آزاد اسلامی بندرعباس

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی بین باورهای مدیریتی مدیران گروه های آموزشی و اثربخشی عملکرد آنان از دیدگاه اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس در سال ۹۳-۹۴ میباشد که به منظور گردآوری داده های موردنیاز برای اندازه گیری متغیرهای تحقیق از ۲ پرسشنامه محقق ساخته، باورهای مدیریتی مدیران گروه های آموزشی و پرسشنامه سنجش میزان اثربخش عملکرد مدیران گروه های آموزشی استفاده شده است. در این پژوهش بعد از جمع آوری پرسشنامه موردنظر، داده ها با استفاده از نرم افزار آماري SPSS، در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی با استفاده از آزمون مولموگوروف - اسمیرنوف و آزمون ضریب همبستگی متفاوت پیرسون استفاده شده و داده ها تجزیه و تحلیل شدند. یافته های پژوهش حاکی از آن است که باورهای مدیریتی مدیران گروه های آموزشی و اثربخشی عملکرد آنان دارای توزیع نرمال میباشد و بین باورهای مدیریتی مدیران گروه های آموزشی، اثربخشی عملکرد مدیران رابطه معناداری وجود دارد باورهای مدیریتی مدیران گروه های آموزش و اثربخش عملکرد آنان چون سطح معنیدار برای مولفه ها بزرگتر از مقدار خطا ۵٪ است در نتیجه دارای توزیع نرمال میباشد و بین باورهای مدیریتی مدیران گروه های آموزشی و اثربخش عملکرد مدیران رابطه معناداری وجود دارد و سطح معنادار کمتر از ۵٪ است و باورهای مدیریتی مدیران گروه دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس در سطح مطلوبی میباشد.

کلمات کلیدی:

باورهای مدیریتی - مدیران گروه های آموزشی - اثربخشی عملکرد - هیات علمی - دانشگاه آزاد اسلامی بندرعباس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1594178>

