

عنوان مقاله:

مشکلات نیروی انسانی در پروژه های ساختمانی واگذار شده دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای خلاقانه معماری، شهرسازی، عمران و محیط زیست در توسعه پایدار خاورمیانه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

نیما نجف زاده کلیبر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه آزاد اسلامی اهر

محمد جدیری عباسی - استادیار دانشکده معماری دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی و شناسایی موانع و مشکلات نیروی انسانی در پروژه های ساختمانی واگذار شده دولتی به روش توصیفی - تحلیلی اجرا شد. این تحقیق از نظر هدف، یک تحقیق کاربردی می باشد. هدف از تحقیق کاربردی بدست آوردن درک یا دانش لازم برای تعیین ابزاری است که به وسیله آن نیازی مشخص و شناخته شده برطرف گردد. نیروی انسانی مهم ترین سرمایه های یک کشور و یک پروژه است. پروژه هایی که بصورت ابنیه و ساختمان از طریق مناقصات دولتی به پیمانکاران واجد شرایط واگذار می گردد و باید طبق عمومی و خصوصی پیمان اجرا گردند. نیروی انسانی پروژه ها بخصوص جامعه زحمتکش کارگری، مهندسین و نیروی خدماتی دیگر آشکارتر گردد. عدم آشنایی با قوانین کار از طرف نیروی انسانی توجه نکردن کارفرما و پیمانکاران به نیازها و خواست های نیروی کار، نبود نظارت کافی از طرف سازمان های دولتی ذیربط از مهم ترین عوامل بوجود آمدن این مشکلات دریافت گردید. توجه به نیازها و مشکلات نیروی انسانی پروژه باعث افزایش کیفیت، کاهش زمان اجرا و بالطبع کاهش هزینه های پروژه خواهد بود. که به نظر، از علاقه مندی های هر کارفر و پیمانکاری می باشد. لذا پیشنهاد می گردد به همه ی ابعاد انسانی و رفتاری نیروی کار و در نظر گرفتن آن ها در روند اجرای پروژه ها توجه گردد تا نتایج مطلوبی هم برای ذینفعان و هم برای سرمایه گذاران نیز بدست آید.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، پروژه، ساختمان های واگذار شده دولتی، مشکلات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1594241>

