

عنوان مقاله:

اثرات تسهیم دانش و تناسب فرد - سازمان بر رابطه بین رهبری تحول آفرین بر رفتارکاری نوآورانه در شهرداری بجنورد

محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسن فرجی - کارمند شهرداری بجنورد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی اثرات تسهیم دانش و تناسب فرد - سازمان بر رابطه بین رهبری تحول آفرین بر رفتارکاری نوآورانه شهرداری بجنورد میباشد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان شهرداری بجنورد به تعداد ۲۵۰ نفر بوده که با توجه به جدول مورگان ۱۲۷ نفره روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده و پرسشنامه های پژوهش توزیع و جمع آوری گردید. جهت گردآوری داده های مربوط به ابعاد فرهنگ سازمانی، نوآوری و عملکرد سازمانی از پرسشنامه برگرفته از مطالعه سودیجو و همکاران ((۲۰۲۱ استفاده شد و پایایی مولفه های هر سه متغیر به کمک روش ضریب آلفای کرونباخ همگی بالای ۰/۷ بدست آمد که نشان دهنده اعتبار و پایایی بالای پرسشنامه بود. جهت تجزیه و تحلیل فرضیات پژوهش از روش مدل ساختاری به کمک نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده شده است. نتایج مدل ساختاری نشان داد تسهیم دانش و تناسب فرد - سازمان بر رابطه بین رهبری تحول آفرین بر رفتارکاری نوآورانه تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش ، تناسب فرد - سازمان ، رهبری تحول آفرین ، رفتارکاری نوآورانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1595344>

