

عنوان مقاله:

بررسی نقش هوش فرهنگی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسن خزان گلاری - کارمند شهرداری مشهد

محمدرضا رفیعی - کارمند شهرداری مشهد

سعید زارع ثانی - کارمند شهرداری مشهد

صادق تیغ بند - کارمند شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

محیطهای کاری امروزی بیش از هر زمان دیگری چندفرهنگی شدهاند و کار با افرادی از مکانهای مختلف که پیش زمینه های فرهنگی متفاوتی دارند کاملاً طبیعی است. هر چند این چند فرهنگی بودن میتواند فرصتهای زیادی برایمان ایجاد کند، میتواند تا حدی هم چالش برانگیز باشد و همین مسئله اهمیت داشتن هوش فرهنگی را مشخص میکند. فردی که هوش فرهنگی بالایی داشته باشد میتواند به خوبی با افرادی از فرهنگهای متفاوت کار کند و در مقایسه با سایر افراد، کمتر دچار مشکلات کاری شود. در این مقاله به شکل مروری به هوش فرهنگی و اهمیت آن در سازمانهای دولتی پرداخته ایم و پیشنهاداتی برای سازمان مورد مطالعه (شهرداری مشهد) ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

هوش، هوش فرهنگی، سازمانهای دولتی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1595965>

