

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر در برنامه ریزی استراتژیک و ارزیابی عملکرد سازمان ها و کارکنان با استفاده از مدل B.S.C

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

معصومه شجاعی - استادیار، دکتری تخصصی مدیریت محیط زیست گرایش اقتصاد، گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرنده

اسماعیل رشیدی - مربی، کارشناسی ارشد، مهندسی صنایع گرایش مدیریت سیستم و بهره وری، گروه مدیریت و حسابداری، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرنده

خلاصه مقاله:

در این مقاله به بررسی عوامل موثر در برنامه ریزی استراتژیک و ارزیابی عملکرد سازمان ها و کارکنان با معرفی و استفاده از مدل B.S.C پرداخته خواهد شد که مزیت ارتباط متقابل و یکپارچه این مدل به برنامه های سازمان به عنوان ابزاری در جهت اجرای استراتژی اثربخش در سطوح سازمان تشریح خواهد شد. در مدل کارت امتیازی متوازن (BSC) Balanced score) card که در سال ۱۹۹۲ توسط رابرت کاپلان و دیوید نورتون ارائه شد، مدل با ابعاد چهارگانه در پی کنترل تلفیقی عملکرد (کوتاه مدت) سازمان و چشم انداز و راهبرد (بلند مدت) آن است. که نشان خواهد داد برای بهبود عملکرد سازمان نیاز به تغییر و ایجاد پیشرفت در کدام عامل هستیم.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی، مدیریت استراتژیک، برنامه ریزی استراتژیک، کارت امتیازی متوازن (B.S.C)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1596259>

