

عنوان مقاله:

سنجش دیدگاه کارکنان در خصوص همراهی اهداف فردی و سازمانی نیروی انسانی (مطالعه موردی شهرداری بابلسر)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

سید محمد داور - معاون اداری مالی شهرداری بابلسر

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش شناسایی عوامل موثر در همسویی اهداف فردی و سازمانی کارکنان شهرداری بابلسر می باشد. جامعه آماری ۳۱۷ نفر از مجموعه کارکنان بوده که براساس جدول کرجی و مورگان ۱۷۵ نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شده اند. پرسشنامه ایی حاوی ۲۱ سوال در طیف لیکرت بامحوریت موضوع ارزش ، معنویت در محیط کاری ، شفافیت ، نظام انگیزشی پرداخت ، نظارت و کنترل ، عدم اطمینان محیطی ، مدیریت مشارکتی توزیع و نتایج آن در در نرم افزار SPSS استخراج شد که در نتیجه رابطه مثبت و معنا داری بین اهداف فردی و سازمانی براساس شاخص های معین شده بدست آمده است.

کلمات کلیدی:

اهداف فردی ، اهداف سازمانی ، شهرداری بابلسر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1596332>

