

عنوان مقاله:

ارتباط بین کسب درآمد مالی و رفاه مالی کارکنان شهرداری (مورد مطالعه شهرداری فرخ شهر)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی چشم اندازه‌های نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

اکرم مهری قهفرخی

خلاصه مقاله:

یکی از وظایف مدیر و رهبر در سازمان، بالا بردن انگیزش افراد برای انجام شدن بهتر کارها است و بنابراین توجه به عوامل انگیزش کارکنان و نیازهای آن‌ها و توجه به تفاوت‌های فردی هر یک از کارکنان، یکی از مهمترین عواملی است که در بهره‌وری نیروی انسانی می‌توان به آن دست یافت و یکی از شرایط مهم و اساسی برای رسیدن به هدف در هر کاری، برانگیختن و ایجاد انگیزه در افرادی است که آن کار را انجام می‌دهند. عوامل زیادی در انگیزه کاری پایین در سازمان‌ها وجود دارند؛ به همین دلیل مدیریت باید به دنبال راه‌ها و تکنیک‌هایی باشد که بتواند انگیزه‌های کارکنان خود را افزایش دهد. منابع انسانی یا به عبارت بهتر سرمایه‌های انسانی از مهمترین عوامل تولید در یک سازمان به شمار می‌رود. نظرسنجی از مدیران ارشد شرکتهای بزرگ و موفق که مجله معروف فورچون آنها را فهرست میکند، نشان می‌دهد که بزرگترین دلیل شکست یا ناکامی مدیران از دیدگاه این مقامات، نداشتن مهارت‌های لازم در زمینه روابط انسانی است. تحقیقاتی نیز از نوع پیمایشی انجام شده است که نتایج آن نشان می‌دهد مهارت یا مساله روابط انسانی بالاترین اهمیت را در سازمانها دارد. مدیران با بهره‌گیری از این مهارت و با استفاده از دانش و سایر منابع سازمانی قادر به انگیزش کارکنان در جهت نیل به اهداف سازمانی خواهند بود. بنابراین پرسش مطرح شده آن است که عوامل موثر بر انگیزش کارکنان کدام است؟ در علوم اجتماعی برخلاف علوم تجربی نمیتوان تاثیر یک متغیر را با ثابت نگه داشتن سایر متغیرها بر پدیده‌های بررسی کرد. بنابراین برای بررسی عوامل موثر بر انگیزه کارکنان نیز نمیتوان به یک یا چند عامل اشاره کرد و لازم است تا در یک بررسی کلی از تمامی جهات مورد ارزیابی دقیق قرار گیرد. موفقیت یک سازمان به وسیله تصمیماتی که کارکنان آن می‌گیرند و رفتارهایی که برای انجام آنها ترغیب می‌شوند، تعیین می‌شود.

کلمات کلیدی:

درآمد مالی، رفاه مالی، کارکنان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1596407>

