

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی با عملکرد مدیران آموزش و پرورش منطقه ۹ شهر تهران

محل انتشار:

فصلنامه علمی مهارت های روانشناسی تربیتی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حبیب عزیزی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد خداینده، خداینده، زنجان

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی رابطه سلامت سازمانی با عملکرد مدیران آموزش و پرورش منطقه ۹ شهر تهران در سال تحصیلی ۱۳۸۸-۱۳۸۹ مورد بررسی قرار گرفته است. طرح تحقیق حاضر از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر نیز تمامی معلمان مقطع متوسطه منطقه ۹ شهر تهران در سال تحصیلی ۱۳۸۸-۱۳۸۹ می باشند که از این تعداد ۱۲۰ نفر با استفاده از فرمول حجم نمونه کوکران انتخاب شده اند. در این تحقیق برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه سلامت سازمانی و پرسشنامه عملکرد استفاده شده است. در تحقیق حاضر چهار فرضیه در مورد همبستگی سلامت سازمانی و عملکرد فنی انسانی ادراکی و عملکرد کلی مدیران مطرح شده است. با استفاده از مدل آماری رگرسیون چندمتغیری به آزمون فرضیه های تحقیق پرداخته شده و یافته های تحقیق نشان داد که بین عملکرد فنی، عملکرد انسانی و عملکرد ادراکی مدیران با سلامت سازمانی ارتباط مثبت معنی داری در سطح $\alpha=0.01$ وجود دارد. بدین ترتیب که با افزایش عملکرد مدیران در هر سه بعد فنی، ادراکی و انسانی، سلامت سازمانی نیز افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عملکرد مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1596591>

