

عنوان مقاله:

بررسی ضرورت استفاده از مدیریت منابع انسانی دیجیتال در سازمانها

محل انتشار:

کنفرانس تحول دیجیتال چالش ها و فرصت ها (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محسن یحیی پور - شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان- دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی و تشریح ضرورت استفاده از مدیریت منابع انسانی دیجیتال به عنوان تحولی انکارناپذیر در سازمانها می باشد. تحول دیجیتال مدیریت منابع انسانی به معنی استفاده از هوش مصنوعی در جهت انتخاب و استخدام افراد، بررسی داده ها، مدیریت عملکرد افراد و ارزیابی سود و زیان شرکت بوده و همچنین موجب سرعت بخشیدن و تسهیل امور مختلف سازمانی و افزایش تعامل و همکاری کارمندان می شود. روش تحقیق کتابخانه ای و مبتنی بر متون می باشد. یافته های تحقیق نشان می دهد، مدیریت منابع انسانی در عصر دیجیتال با یک تحول بنیادین روبرو است، که موتور محرکه این تحول، فناوری های دیجیتالی یا فناوری های تحول آفرین هستند. فناوری هایی از قبیل هوش مصنوعی، تحلیل داده، شبکه های اجتماعی، اینترنت اشیا و ... باعث شده است تا از آمیزه تحول دیجیتال و منابع انسانی، یک مفهوم تازه به نام مدیریت منابع انسانی دیجیتالی شکل گیرد. بنابراین توجه به مدیریت منابع انسانی دیجیتال به عنوان امری ضروری در سازمان های آینده می باشد، که امید است با آینده پژوهی در سازمان های امروزی و تاکید روی آن بتوانیم پویائی های لازم را در منابع انسانی به عنوان قلب تپنده سازمان ایجاد نموده و چابکی سازمانی را به ارمغان بیاوریم.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی دیجیتال، تحول دیجیتال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1597475>

