

عنوان مقاله:

بررسی نقش هوش معنوی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سعید دهنوی - کارکنان شهرداری مشهد

محمدباقر مذهبی - کارکنان شهرداری مشهد

محسن عرفانی نیا - کارکنان شهرداری مشهد

محبوبه احمدی فر - کارکنان شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

هوش معنوی ظرفیت افراد در دنبال کردن هدف متعالی زندگی شخصی با رعایت اخلاق، وجدان و تعهد به ارزش های انسانی است. این نوع هوشمندی به افراد کمک می کند تا مصالح اجتماعی و ملاحظات اخلاقی را در تصمیم گیری خود حاکم نمایند. معنویت و هوشمندی معناگرا بیشتر در مباحث فردی مورد واکاوی و مطالعه قرار گرفته است. بسیاری معنویت را امری شخصی در نظر می گیرند و در جستجوی راهی برای بهبود بعد معنوی زندگی افراد هستند. با این وجود به نظر می رسد معنویت در محیط کار نیز جایگاه خودش را داشته باشد. از طریق افزایش معنویت سازمانی می توان به اهداف تعالی سازمانی نیز دست یازید. با توجه به اهمیت این موضوع در این مقاله به شکل مروری به هوش معنوی و نقش آن در سازمان های دولتی پرداخته ایم و پیشنهاداتی برای سازمان مورد مطالعه (شهرداری مشهد) ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

هوش، هوش معنوی، سازمان های دولتی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1597764>

