

عنوان مقاله:

طراحی الگوی توانمندسازی کارکنان در شرف بازنشستگی (مورد مطالعه: صنعت برق ایران)

محل انتشار:

فصلنامه تعالی منابع انسانی، دوره 3، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

نویسندگان:

محمدرسول تحفه - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سیرجان، سیرجان، ایران

شمس السادات زاهدی - استاد گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

محمد منتظری - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

علی یعقوبی پور - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سیرجان، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

بازنشستگی در مرحله ای از چرخه زندگی اتفاق می افتد که ظرفیت سازگاری افراد با شرایط جدید زندگی، به دلیل کاهش در سرمایه ها و منابع شخصی محدود می شود. وقتی که در آستانه بازنشستگی فرد برای وی برنامه ریزی شود، او به راحتی با آن روبه رو می شود. در این راستا یکی از اقداماتی که می تواند توسط سازمان ها انجام شود توانمندسازی کارکنان در شرف بازنشستگی است. از این رو هدف اصلی این تحقیق، شناسایی سازوکارهای توانمندسازی کارکنان در شرف بازنشستگی و روابط میان آن ها و در نهایت ارائه الگوی توانمندسازی کارکنان در شرف بازنشستگی صنعت برق ایران می باشد. با توجه به ماهیت موضوع، پژوهش حاضر با استفاده از روش تحقیق کیفی و با استراتژی داده بنیاد انجام گرفت. داده های تحقیق، پس از مصاحبه با ۱۴ نفر از خبرگان صنعت برق که با روش نمونه گیری گلوله برفی انتخاب شدند، تحلیل گردید که در مجموع تعداد ۳۵۷ کد، ۷۰ مفهوم و ۱۸ مقوله شناسایی شد. پس از کدگذاری باز، از میان تحلیل داده های کیفی، پارادایم کدگذاری محوری تدوین شد که براساس آن، خط ارتباطی میان مقوله های پژوهش شامل شرایط علی (مهیا سازی فرد و سازمان برای مواجهه با دوران بازنشستگی)، مقوله محوری (اجرای برنامه های توانمندسازی کارکنان در شرف بازنشستگی)، بستر (عوامل پیش برنده توانمندسازی کارکنان در آستانه بازنشستگی)، شرایط مداخله گر (عوامل بازدارنده توانمندسازی کارکنان در آستانه بازنشستگی)، راهبردهای توانمندسازی افراد در آستانه بازنشستگی و پیامدها مشخص گردید. در ادامه با پی ریزی کدگذاری انتخابی، اجزای مدل پژوهش بررسی و شرح داده شد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کارکنان در شرف بازنشستگی، صنعت برق، روش داده بنیاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1599787>

