

عنوان مقاله:

نقش میانجیگرانه تعارض کار- خانواده و وفاداری سازمانی در رابطه معنویت کار و سرمایه روانشناختی با دلبستگی کاری

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 14، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

مریم رستمی - گروه روانشناسی و مشاوره، دانشگاه فرهنگیان

ناهید ثامتی - استادیار گروه روانشناسی و مشاوره، پردیس نسیمیه، دانشگاه فرهنگیان، تهران، ایران.

حامد رضا میرزاده نوقابی - کارشناسی ارشد مشاوره خانواده، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، تهران، ایران.

رقیه امینی آقبلاغی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مشاوره خانواده، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف: دلبستگی کاری یکی از مهم ترین متغیرهای شغلی است که به نوعی عامل اساسی در زندگی کارکنان است و می توان گفت عوامل بسیاری در آن نقش دارند. بنابراین، پژوهش حاضر با هدف تعیین نقش واسطه ای تعارض کار- خانواده و وفاداری سازمانی در رابطه با معنویت کار و سرمایه روانشناختی با دلبستگی کاری انجام شد. روش: پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه نیروهای عملیاتی مرد شاغل در اورژانس شهر تهران در سال ۱۴۰۰ بود. از این جامعه تعداد ۲۵۰ نفر با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی خوشه ای چند مرحله ای انتخاب شدند. داده ها با استفاده از پرسشنامه وفاداری کارکنان به سازمان (لیندگرین، ۲۰۰۴)، پرسشنامه معنویت در محیط کار (میلان و همکاران، ۲۰۰۳)، پرسشنامه دلبستگی کاری (شوفلی و سینگلا، ۲۰۰۲)، پرسشنامه سرمایه روانشناختی (لوتانز و همکاران، ۲۰۰۷) و پرسشنامه تعارض کار- خانواده (نت مایر و همکاران، ۱۹۹۶) گردآوری شد. سپس داده ها به روش های همبستگی پیرسون و مدل یابی معادلات به کمک نرم افزارهای SPSS۲۲ و LISREL ۷.۸.۸۰ مورد آزمون قرار گرفتند. یافته ها: نتایج نشان داد اثر مستقیم معنویت کاری و سرمایه روانشناختی بر دلبستگی کاری معنادار بود. همچنین، اثر غیرمستقیم معنویت کاری و سرمایه های روانشناختی بر دلبستگی کاری معنادار بودند. در مجموع مجذور همبستگی چندگانه برای دلبستگی کاری (۴۳٪) و برای متغیرهای وفاداری سازمانی و تعارض کار- خانواده به ترتیب (۲۶٪) و (۲۰٪) می باشد. نتیجه گیری: بنابراین، می توان نتیجه گرفت، گسترش وفاداری سازمانی و کاهش تعارض کار- خانواده موجب افزایش دلبستگی کاری در کارکنان بخش اورژانس شود.

کلمات کلیدی:

تعارض کار- خانواده، دلبستگی کاری، سرمایه روانشناختی، معنویت کار، وفاداری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1600186>

