

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر آموزش های ضمن خدمت بر توانمندسازی کارکنان (مطالعه موردی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

منیژه احمدی - عضو هیئت علمی گروه علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه پیام نور تهران

مهدی جباری - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی تهران

مرجان قیدر - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی تهران

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین رویکردهای توانمندسازی کارکنان به منظور ایجاد قابلیت‌های دانشی، مهارتی و رفتاری؛ سرمایه گذاری در دوره های آموزش ضمن خدمت است. سازمانها با توجه به اهمیت آموزش تلاش می کنند، فرصت هایی را برای رشد و بالندگی کارکنان خود فراهم آورند تا بدینوسیله بتوانند به رسالت و اهداف خویش نائل گردند. هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر آموزش های ضمن خدمت بر توانمندسازی کارکنان شرکت فولاد امیرکبیر کاشان می باشد. این پژوهش از حیث هدف کاربردی و از حیث شیوه جمع آوری اطلاعات توصیفی - پیمایشی است. حجم جامعه آماری ۳۸۰ نفر می باشد که با روش نمونه گیری تصادفی و بر اساس جدول اعداد تصادفی کرسی - مورگان تعداد ۱۹۱ نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه محقق ساخته است که روایی آن به تایید کارشناسان و اساتید دانشگاه رسیده و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ ۰.۹۳ محاسبه شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون (T) تک متغیره، آزمون (F) و آزمون های تعقیبی شفه بهره گرفته شده است. نتایج این تحقیق نشان داد که آموزش های ضمن خدمت در بهبود عملکرد، تقویت مهارت های شغلی، ایجاد رضایت شغلی و انجام هرچه بهتر وظایف شغلی در کارکنان موثر بوده است.

کلمات کلیدی:

آموزش های ضمن خدمت، توانمندسازی کارکنان، فولاد امیرکبیر کاشان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1601022>

