

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مسئولیت اجتماعی شرکتی بر عملکرد کارکنان به واسطه نقش میانجی مدیریت منابع انسانی سبز و نوآوری خدمات مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

امیر ملکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی موسسه آموزش عالی راهبرد شمال

حمیدرضا رضایی کلیدبری - استادیار مدیریت دولتی مدیریت منابع انسانی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی رشت

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی تاثیر مسئولیت اجتماعی شرکتی بر عملکرد کارکنان به واسطه نقش میانجی مدیریت منابع انسانی سبز و نوآوری خدمات مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور انجام شد. جامعه آماری پژوهش کارکنان مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور می باشد. تعداد جامعه آماری حدود ۱۱۰ نفر می باشد، بر اساس محدود بودن تعداد جامعه آماری، کل جامعه به عنوان نمونه انتخاب و به تعداد ۱۱۰ پرسشنامه میان کارکنان توزیع و جمع آوری گردید. در نهایت از میان ۱۱۰ پرسشنامه تعداد ۱۰۵ پرسشنامه به طور کامل اطلاعات آن تکمیل و قابلیت تحلیل آماری داشت. اطلاعات گردآوری شده به وسیله پرسشنامه ها توسط نرم افزار SPSS۲۴ و AMOS۲۴ با روش مدل سازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده از پرسشنامه های تحقیق نشان داد مسئولیت اجتماعی شرکتی تاثیر مثبت و معناداری بر عملکرد کارکنان دارد. لذا با افزایش مسئولیت اجتماعی شرکتی، عملکرد کارکنان افزایش می یابد. مدیریت منابع انسانی سبز در رابطه میان مسئولیت اجتماعی شرکتی و عملکرد کارکنان نقش میانجی و مثبتی دارد. نوآوری خدمات در رابطه میان مسئولیت اجتماعی شرکتی و عملکرد کارکنان نقش میانجی و مثبتی دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد کارکنان، مدیریت منابع انسانی سبز، مسئولیت اجتماعی شرکتی، نوآوری خدمات.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1601023>

