

## عنوان مقاله:

تاثیر آموزش منابع انسانی بر توسعه مدیریت پروژه های عمرانی

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

محمدتقی نظریور - دانشیار دانشکده معماری و شهرسازی دانشگاه شهید بهشتی

محمد مهدی نظریور - دانشجوی دکتری روانشناسی دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه شهید بهشتی

سید محمد ذاکری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشکده معماری و شهرسازی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

آموزش یک وظیفه اساسی در هر سازمان، تشکیلات اجرایی و از جمله در مدیریت پروژه های عمرانی است. آموزش به طور کلی یک فرآیند مداوم و همیشگی است؛ حتی در مدیریت پروژه های عمرانی که در مدت زمان معین و محدود به سرانجام می رسد، اما تداوم آن به گونه ای دیگر در سایر پروژه های عمرانی کاربرد دارد. در عصر پر شتاب توسعه کنونی، نباید آموزش را امری موقت و اتمام پذیر تصور کرد. کارکنان در هر سطحی از سطوح هر سازمان که باشند، حتی در سطح یک نیروی انسانی جزء، نیازمند آموزش و کسب دانش و مهارت های جدید هستند تا بتوانند به سمت اهداف آن سازمان حرکت کنند. آموزش نیروی انسانی منجر به حفظ، تداوم و بقای ساختار سازمان می شود. تامین نیروی انسانی متعهد و متخصص از جمله اموری است که هر سازمان و حتی هر شرکتی می باید با دقت نظر در انتخاب و «به روز» کردن نیروی انسانی و قدرت رقابت پذیری، خود را محک زده و ضمانت کیفیت و کارایی خود را تامین نمایند. هدف از این پژوهش، بررسی اثرات آموزش منابع انسانی با تمرکز بر توسعه گروهی و تیمی منسجم در پروژه های عمرانی است. نتایج حاکی از آن است که به کارگیری تکنیک های آموزشی در مدیریت منابع انسانی (برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی) نتایج و اثرات مثبت و سازنده ای بر کارآمدی هر سازمان، تشکیلات و مدیریت پروژه های عمرانی چه در سطح بخش دولتی (دستگاه های اجرایی) و چه در بخش خصوصی (مهندسان مشاور و پیمانکاران) در پی خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

آموزش- مدیریت پروژه- منابع انسانی- پروژه های عمرانی- کارآمدی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1601024>

