

عنوان مقاله:

رضایت شغلی کارمندان، مدل ها و مولفه ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روان شناسی و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

پروانه مجاور - دانش آموخته کارشناسی رشته حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی مرکز رشت

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی هم برای افراد هم برای سازمان ها دارای سود و اهمیت است. سازمان ها در صورت داشتن منابع انسانی علاقه مند به کار، پرانرژی، فعال، خلاق و شاد بهره وری بیشتری خواهند داشت و این امر مستقیماً روی موفقیت کلی سازمان و دستیابی به اهداف تاثیر خواهد گذاشت. از طرفی اگر افراد رضایت شغلی بالایی داشته باشند، تبدیل به افرادی شاد و پرانرژی می شوند، کارها و فعالیت های خود را به خوبی انجام می دهند، برای دستیابی به اهداف سازمانی خود تلاش می کنند، در نهایت رضایت بیشتری از خود و زندگی خود خواهند داشت و این رضایت روی ابعاد وجودی و زندگی شخصی افراد نیز تاثیرات مطلوبی خواهد داشت. مدیران در سازمان ها تلاش می نمایند با ایجاد رضایت شغلی در کارکنان میزان اثربخشی سازمان خود را بهبود بخشند. رضایت کارکنان عاملی است برای کار بهتر کارکنان که می تواند میزان بهره وری سازمان را افزایش دهد. با توجه به مطالب فوق، در تحقیق حاضر تلاش خواهد شد تا به تبیین سطح رضایت شغلی کارکنان و بررسی مدل ها و مولفه های آن پرداخته شود.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، مدل ها، مولفه ها، کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1601661>

