

عنوان مقاله:

مدیریت توسعه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روان شناسی و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

پروانه مجاور - دانش آموخته کارشناسی رشته حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی مرکز رشت

خلاصه مقاله:

مفهوم توسعه از مفاهیم مهم زمان ما است به گونه ای که کشورهای دنیا و اجتماعات بشری را بر اساس آن، طبقه بندی می کنند. توسعه، مفهومی چندبعدی و پیچیده است که طیف گسترده ای از مفاهیم و نظریه ها پیرامون آن ارائه شده است. توسعه پایدار به فرآیندی اطلاق می شود که برای حصول پایداری در هر حوزه ای مستلزم جایگزینی یکپارچه و سریع آن با بهره مندی از منابع تجدید شونده است. توسعه پایدار در دهه های اخیر نظرات بسیاری از محققین را به خود جلب کرده است و به عنوان رویکردی نو به صورتی مطرح شده تا جوامع بتوانند با بهره مندی از این مفهوم درباره سطح زندگی، عدالت اجتماعی و حفظ منابع جهان پیرامون خود بیشتر تامل کنند. امروزه نظریه توسعه پایدار که پیدایش آن به دهه های پایانی قرن بیستم باز می گردد پیش از پیش قوت گرفته است. لذا در این پژوهش برآنیم تا به بررسی مفاهیم مدیریت توسعه در سازمان ها بپردازیم.

کلمات کلیدی:

توسعه، مدیریت، سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1601663>

