

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر رضایت شغلی معلمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، مشاوره، آموزش و پرورش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

زهرا عسکری - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی دانشگاه تهران

مهناز برومند - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی دانشگاه تهران

فهیمه سادات حسینی - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی دانشگاه تهران

مریم مشاک - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه هر سازمانی برای افزایش کارایی و بهره وری نیروی انسانی خود به دنبال افزایش رضایت و انگیزش شغلی در کارکنان است، نظریه های مدیریت و نتایج پژوهش ها نشان داده اند که به هر میزان رضایت شغلی نیروی انسانی در سازمان ها بیشتر باشد، تحقق اهداف سازمانی تسهیل می شود و همچنین بازدهی کارکنان افزایش خواهد یافت و در مقابل هر چقدر رضایتمندی شغلی کاهش پیدا کند و نیروهای انسانی به سمت فرسودگی شغلی پیش بروند، منجر به بروز مشکلات فراوانی چه در سطح کلان برای سازمان و چه در حد خرد برای خود شخص خواهد شد. یکی از سازمان هایی که در تمام سطوح با نیروی انسانی سر و کار دارد، آموزش و پرورش است، رضایت مندی معلمان به عنوان بدنه ی اصلی نظام آموزش و پرورش اگر کاهش پیدا کند می تواند به مشکلاتی بینجامد که سبب کاهش عملکرد شغلی معلمان شود که تاثیرات جبران ناپذیری بر نظام آموزشی خواهد داشت، در این پژوهش تلاش شده است تا ضمن کاوش در نظریه های رضایت شغلی و نقش رضایت شغلی در آموزش و پرورش، عوامل موثر بر رضایت شغلی در معلمان مورد بحث و بررسی قرار بگیرد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، رضایت شغلی معلمان، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1602017>

