

عنوان مقاله:

سازماندهی اطلاعات شخصی اعضای هیئت علمی و عوامل موثر بر آن

محل انتشار:

مجله دانش شناسی، دوره 14، شماره 52 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سونا ایمانی طیبی - اصفهان

نیره سادات سلیمانزاده نجفی - اصفهان. خیابان هزار جریب. دانشگاه اصفهان.

فیروزه زارع فراشبندی - اصفهان. خیابان هزار جریب. دانشگاه علوم پزشکی اصفهان. دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی. گروه کتابداری

خلاصه مقاله:

هدف: مدیریت اطلاعات شخصی برای اعضای هیات علمی که با حجم زیادی از اطلاعات مواجه هستند، اهمیت بسیاری دارد. هدف پژوهش حاضر، شناسایی انواع روش های سازماندهی اطلاعات شخصی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و عوامل موثر بر آن بود. روش پژوهش: این مطالعه با استفاده از روش کیفی و از طریق مصاحبه های نیمه ساختار یافته انجام شد. نمونه گیری به صورت هدفمند صورت گرفت و مصاحبه ها تا رسیدن به سطح اشباع داده ها ادامه پیدا کرد. تعداد ۲۱ نفر مصاحبه شدند. تجزیه و تحلیل داده ها به روش تحلیل محتوای موضوعی انجام شد. یافته ها: ۱۰ درونمایه اصلی و ۱۸ درونمایه فرعی شناسایی شد. اعضای هیات علمی مورد بررسی ۵ روش موضوعی، اسمی، تاریخی، شکلی و زبانی را برای سازماندهی اطلاعات شخصی خود استفاده می کردند. ۵ دسته عوامل موثر بر نحوه سازماندهی اطلاعات شخصی آنان شامل عوامل مربوط به مدیریت اطلاعات شخصی، عوامل فردی، عوامل شغلی، عوامل مربوط به رایانه و عوامل مربوط به اطلاعات و منابع اطلاعاتی نیز شناسایی شد. نتیجه گیری: با توجه به متغیرهایی همچون ماهیت شغلی، نوع اطلاعات، تفاوت های فردی و سایر شرایط و توانمندی ها، اعضای هیات علمی، شیوه و روش خاص خود را در سازماندهی اطلاعات به کار می بردند. این روش ها و شیوه ها در عین داشتن شباهت کلی لزوماً به طور کامل برای همه یکسان نیست و تفاوت هایی با یکدیگر دارد. همچنین عوامل متعددی چون عوامل فردی، شغلی، مسائل مربوط به رایانه، منابع اطلاعاتی و خود مدیریت اطلاعات می تواند بر چگونگی سازماندهی افراد تاثیرگذار باشد. برگزاری کارگاه های آموزشی مدیریت اطلاعات برای این افراد می تواند نحوه سازماندهی اطلاعات شخصی آنان را بهبود دهد.

کلمات کلیدی:

Organization of Personal Information, Personal Information Management, Faculty Members, Isfahan University of Medical Sciences

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1603309>

