

## عنوان مقاله:

مقایسه خشنودی شغلی، فرسودگی شغلی و تعهد سازمانی کتابداران زن و مرد دانشگاه های دولتی شهر تهران

## محل انتشار:

مجله دانش شناسی، دوره 8، شماره 28 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

اسماعیل مصطفوی - دانشجوی دکتری علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه شهید چمران اهواز

محمد علی قاسمی نژاد - دانشجوی دکتری روان شناسی بالینی، دانشگاه اردبیل

محمد رضا شکاری - دانشجوی کارشناسی ارشد علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش حاضر، مقایسه کتابداران زن و مرد شاغل در کتابخانه های دانشگاه های دولتی شهر تهران از لحاظ فرسودگی شغلی، تعهد سازمانی و خشنودی شغلی با کنترل سن، میزان تحصیلات و میزان سابقه است. روش پژوهش: روش پژوهش حاضر علی-مقایسه ای است. گروه نمونه این پژوهش شامل ۱۲۸ کتابدار (۶۲ مرد و ۶۶ زن) که در کتابخانه های دانشگاهی شهر تهران شاغل می باشد، و به روش نمونه گیری خوشه ای انجام شده اند. این نمونه با استفاده از پرسش نامه های استاندارد «فرسودگی شغلی مسلس و جکسون» با آلفای کرونباخ ۰/۹۱، «تعهد سازمانی» با آلفای کرونباخ ۰/۸۹ و «مقیاس شغل به طور کلی» با آلفای کرونباخ ۰/۸۷ مورد آزمون قرار گرفتند. داده های گردآوری شده با استفاده از آمار توصیفی (شامل فراوانی، درصد و میانگین) و آمار استنباطی (شامل آزمون های انحراف معیار و تحلیل کواریانس چندمتغیری) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: یافته های پژوهش نشان می دهد که زنان و مردان کتابدار در متغیر خشنودی شغلی، فرسودگی شغلی، مسخ شخصیت و فقدان موفقیت فردی تفاوت معنی داری با یکدیگر دارند. ولی، در متغیر تعهد سازمانی و فرسودگی عاطفی تفاوت معنی داری مشاهده نشد. نتیجه گیری: نتایج پژوهش نشان می دهد خشنودی شغلی کتابداران زن بیشتر از مردان است. هم چنین کل فرسودگی شغلی، فقدان موفقیت فردی و مسخ شخصیت کتابداران زن کمتر از کتابداران مرد است.

## کلمات کلیدی:

خشنودی شغلی، فرسودگی شغلی، تعهد سازمانی، کتابداران کتابخانه های دانشگاهی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1603497>

