

عنوان مقاله:

پیش بینی دوره حرفه ای آموزش مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

خسرو گودرزی - گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

تغییر و تحول در جهت رسیدن به اهداف همواره برای افراد و سازمانها مفید بوده است. در این زمینه نیز این امر پوشیده نیست. تحولات مدیریت تابعی از یادگیری و معرفت است از طرفی یادگیری و حتی کسب معرفت از طریق آموزش کارکنان امکان پذیر است. پس همانطور که از ابتدای زندگی آدمی آموزش و نیاز به آن نقش اساسی داشته در عصرها که عصر خرد و فرزاندگی است این نیاز بیشتر و شدیدتر احساس می شود. از مان هایی که اکنون به پیشرفت و توسعه خوبی در زمینه فعالیت خود رسیده اند و توانسته اند در بازار پر رقابت امروز همیشه پیروز باشند و از آنها به عنوان سازمان الگو و نمونه یاد شود، سال هاست به منابع انسانی خود اهمیت داده اند. پس لازم است هر سازمانی بر روی توسعه و پرورش منابع انسانی خود مانند کاشتن یک درخت سرمایه گذاری کند. برای رسیدن به شرایط ایده آل و بهره وری و رشد هر سازمان روش های متعددی وجود دارد، اما یکی از مهم ترین روش ها برای رسیدن به این اهداف، سرمایه گذاری در امر آموزش کارمندان و منابع انسانی آن سازمان است. برای اجرای آموزش در سازمان یا شرکت روش های مختلفی وجود دارد. برخی از برنامه های آموزشی منابع انسانی در خارج از شرکت انجام می شوند. اما برخی دیگر از آموزش ها در داخل شرکت قابل اجرا و پیاده سازی هستند. برخی از اندیشمندان و دست اندکاران منابع انسانی بر این باور هستند که گاهی آموزش های درون سازمانی (یعنی آموزش هایی که داخل سازمان یا شرکت و با مدرسان داخلی اجرا می شوند) نسبت به آموزش هایی که در موسسه ها و شرکت های آموزشی خارج از شرکت انجام می گیرند، اثربخش تر هستند.

کلمات کلیدی:

دوره حرفه ای آموزش، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1603977>

