

عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی بر استقرار حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حدیقه شیرپور آبکنار - مسئول اموال شهرداری بندرانزلی

خلاصه مقاله:

فرهنگ یکی از مباحث مهم و مورد توجه همه مدیران سازمانهای بخش دولتی و خصوصی است و عدم توافق همگانی درباره ویژگیهای سازمانها، تمایز آنها از نظر اهداف و ماموریتهای خاص و فرهنگهای مختلف آنها است. هدف این پژوهش بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر استقرار حسابداری منابع انسانی می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ نوع روش توصیفی و همبستگی و از نظر هدف کاربردی می باشد. برای جمع آوریاطلاعات از دو پرسشنامه استاندارد استفاده شد که برای سنجش حسابداری منابع انسانی از پرسشنامه صدوقی(۱۳۹۲) که شامل ده سوال می باشد و برای سنجش فرهنگ سازمانی از پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون (۲۰۰۰) در نظر گرفته شد. برای سنجش روایی پرسشنامه، از روایی محتوایی استفاده شد. در نهایت بعد از سنجش و روایی و پایایی، پرسشنامه ها در اختیار نمونه آماری که از کارکنان شهرداری می باشد و تعداد آنان ۳۰۰ نفر است، قرار داده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss ویرایش ۲۳ و از روش های آماری توصیفی و استنباطی(پیرسون و آزمون رگرسیون) استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که فرهنگ سازمانی تاثیر مثبت و معناداری بر استقرار حسابداری منابع انسانی دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، حسابداری منابع انسانی، شهرداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1604821>

