

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تبعیض و زورگویی در محل کار بر سلامت روان کارکنان با نقش تعدیل کنندگی جنسیت (سازمان تامین اجتماعی اصفهان)

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدرضا نقاش متبهر - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی منابع انسانی، دانشگاه آزاد خوراسگان، اصفهان، ایران

رایحه بهرامی نژاد جونیانی - دانش آموخته مدیریت بازرگانی بازاریابی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه تبعیض و زورگویی در محل کار بر سلامت روان کارکنان با نقش تعدیلگر جنسیت در سازمان تامین اجتماعی اصفهان بوده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی بوده به روش توصیفی- همبستگی انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی اصفهان در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ به تعداد ۱۲۰۰ نفر بوده و تعداد ۲۹۱ نفر نمونه مورد نیاز بر اساس فرمول کوکران تعیین شد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بود. پس از توزیع پرسشنامه ها، نهایتاً ۲۸۷ پرسشنامه تکمیل شده، مبنای تجزیه و تحلیل قرار گرفت. روایی پرسشنامه ها با استفاده از روایی صوری و روایی محتوا تایید شد. پایایی آن ها نیز توسط شاخص آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی مورد بررسی قرار گرفته و تایید شد. نرم افزار مورد استفاده برای تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی نرم افزار اس پی اس ۲۰ و پی ال اس ورژن ۳ بود. نتایج نشان داد تبعیض و زورگویی در محل کار بر سلامت روان کارکنان تاثیر منفی و معنی داری دارد و این رابطه ها در میان زنان بیشتر از گروه مردان است که نشان دهنده نقش تعدیل کنندگی جنسیت می باشد.

کلمات کلیدی:

تبعیض، زورگویی در محل کار، سلامت روان کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1604843>

