

عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط توسعه منابع انسانی و اثربخشی سازمانی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسین عباسی کاربیزی - کارمند شهرداری مشهد

عباس عباسپور - کارمند شهرداری مشهد

مجتبی لشگری - کارمند شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی با هدف افزایش انگیزش کارکنان، افزایش بهره وری، ایفای نقش جانشینی برای ترفیع در مسیر پیشرفت شغلی و بالاخره ایجاد زمینه برای تمام افراد واجد شرایط جهت ورود به مشاغل گوناگون از جمله روشهایی هستند که امروزه جایگاه ویژه‌ای در اثربخشی سازمان یافته‌اند. بهبود مسیر شغلی اعضای سازمان، با ایجاد ارتباط باز و مناسب، موجب میشود تا کارکنان در تصمیماتی که بر شغل و محیط کارشان اثر میگذارد، به نوعی دخالت نموده، در نتیجه میزان مشارکت و به دنبال آن خشنودی آنها از کار بیشتر شده و فشار عصبی ناشی از کار کاهش یابد؛ ایجاد چنین احساسی در کارکنان منجر به بالا رفتن اثربخشی و کارایی سازمان و بهسازی محیطکار میشود. در این تحقیق به بررسی مروری ارتباط توسعه منابع انسانی و اثربخشی سازمانی در شهرداری مشهد پرداخته ایم.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، اثربخشی سازمانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1604893>

