

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر تحول سازمانی با توجه به نقش میانجی توسعه حرفه ای کارکنان (مورد مطالعه: کمیته امداد امام خمینی شهر بندرعباس)

## محل انتشار:

فصلنامه منابع و سرمایه انسانی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

زهره همتی فر - گروه آموزش و بهسازی منابع انسانی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

احمد عسکری - گروه مدیریت بازرگانی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر تحول سازمانی با توجه به نقش میانجی توسعه حرفه ای کارکنان (مورد مطالعه: کمیته امداد امام خمینی شهر بندرعباس) می باشد. روش پژوهش حاضر تحلیلی توصیفی از نوع پیمایشی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق، شامل کلیه کارکنان کمیته امداد امام خمینی شهر بندرعباس به تعداد ۲۱۰ نفر می باشد. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای برای تعیین نمونه مورد نظر استفاده گردید که با استفاده از روش کوکران ۱۳۲ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیده است. ابزار پژوهش در این تحقیق شامل پرسشنامه های استاندارد یادگیری سازمانی استرهاوس (۲۰۰۱)، پرسشنامه تحول سازمانی جان گاتر و پیتر دراگر (۲۰۰۵) و پرسشنامه توسعه حرفه ای کارکنان زند و همکاران (۱۳۹۰) بوده است. پایایی پرسشنامه های مذکور بر اساس ضریب الفای کرونباخ بترتیب ۰.۸۷۳، ۰.۸۵۱ و ۰.۷۰۱ مورد ارزیابی و محاسبه گردید که بیانگر پایایی مطلوب پرسشنامه تحقیق می باشد. در این پژوهش برای تجزیه و تحلیل داده ها از تکنیک تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار اسمارت پی ال اس به بررسی مسیرهای مشخص شده پژوهش مطابق با مدل مفهومی پرداخته شده است. یافته های پژوهش نشان داد یادگیری سازمانی و ابعاد آن بر توسعه حرفه ای کارکنان و تحول سازمانی تاثیر مستقیم داشته و توسعه حرفه ای کارکنان در رابطه بین یادگیری سازمانی و تحول سازمانی نقش میانجی معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

واژه های کلیدی: یادگیری سازمانی، تحول سازمانی، توسعه حرفه ای، کمیته امداد امام خمینی، بندرعباس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1605103>

