

عنوان مقاله:

مقایسه اثرات اجرای نظام پیشنهادها در دستگاه های دولتی (استانداری، اداره کل آموزش و پرورش و سازمان جهاد کشاورزی استان قم)

محل انتشار:

اولین همایش و جشنواره استانی نظام پیشنهادها (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

سیدمحمد رضا سبحانی پور - فوق لیسانس مدیریت سیستمهای اطلاعاتی

خلاصه مقاله:

یکی از سیستم های انسان محور ارتقاء بهره وری سیستم پیشنهادات می باشد . نظام مدیریت مشارکتی دارای پشتوانه غنی در باورهای دینی و بخصوص در اسلام می باشد. امر به معروف و مشاوره مستقیماً در راهبردهای این نظام مطرح می گردند و همچنین تشکر و پرداخت پاداش و کسانی که افکار و نظریات جدید ارائه می نمایند انگیزه های لازم را برای شرکت بیشتر و مستمر همگانی در این نظام فراهم می سازد و افراد دانا و دلسوز جامعه از افراد منفعل و بیتفاوت تمیز داده می شوند کورت اوین نشان داد که هرگاه مردم در کارگردانی کارها مشارکت داشته باشند ، اندازه مقاومت و ایستادگی آنان در برابر دگرگون سازی ، نوسازی و نو آفرینی کاهش می یابد و راه سازگاری را در پیش میگیرند. (دوبرین، 1996) شرط اساسی برای دستیابی به موفقیت عالی، آشنایی مدیران ارشد سازمان در مشارکت و پشتیبانی قوی و همه جانبه از اهداف نظام در تمام مدت اجرا می باشد. سازمانها مجموعه ای از عوامل انسانی، تکنولوژی، فنی، ساختاری، فرهنگی و دیگر عناصر محیطی هستند که در راستا ی تحقق مجموعه هدفهای از پیش تعیین شده و مشترک در تعاملند. در میان این عوامل، بنا بر نظر متخصصان علوم انسانی و مدیریت، عوامل انسانی نقشی بی بدیل، قابل توجه و تعیین کننده را دارند تا آنجا که امروزه نظریه های مدیریت پیشرفته، منابع انسانی را از عوامل زیر بنائی فرآیند توسعه می شناسند و هر گونه توفیق در فرآیند توسعه پایدار را مشروط و منوط به توفیق در توسعه منابع انسانی می دانند. از این رو اهمیت و ضرورت توجه به نظامهای مدیریتی توسعه دهنده منابع انسانی مشخص می شود. مدیریت مشارکتی و نظام پیشنهادها یکی از سیستم های مدیریتی است که می کوشد از طریق ایجاد همفکری، مشارکت و ارج نهادن به کارهای گروهی موجب شود تا امور به بهترین شکل ممکن انجام شود. یکی از رویکردهای استفاده از تکنیک نظام پیشنهادها در سازمان، توجه به این دیدگاه در عرصه منابع انسانی است که سازمان های امروزی نیازمند کارکنان توانمندتر برای بقا در عرصه رقابت هستند و یکی از شیوه های توانمند سازی کارکنان، درگیر ساختن فکری تک تک آنان در بازنگری فرآیندها و فعالیت های سازمان است. تحقیق حاضر می کوشد با محوریت نقش منابع انسانی (کارکنان و مدیران) در اجرای نظام پیشنهادها به مقایسه نظرات کارکنان و مدیران در اجرای این سیستم مدیریتی در سه سازمان استانداری، اداره کل آموزش و پرورش و سازمان جهاد کشاورزی استان قم بپردازد. تحقیق حاضر در ادامه به تحلیل نظرات کارکنان این سازمانها و پاسخ به فرضیات از پیش تعیین شده خواهد پرداخت.

کلمات کلیدی:

مشارکت -مدیریت مشارکتی - نظام پیشنهادها- منابع انسانی- اخلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/160630>

