

عنوان مقاله:

نقش نظام پیشنهادات در بهبود عملکرد و بهره‌وری سازمان آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین همایش و جشنواره استانی نظام پیشنهادهای (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مریم سادات نجفی - آموزگار پایه اول ابتدایی دبستان سلطنت لسانی

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از متداولترین معضلاتی که سازمانها به آن مبتلا هستند مشکل ناتوانایی سازمان در استفاده بهینه از توان بالقوه کارکنان است. این امر به سبب کاهش بهره‌وری سازمان و ناتوانی در رقابت در عرصه‌های ملی و بین‌المللی گردیده است. بهترین راه برای برطرف کردن این مشکل به کارگیری مدیریت مشارکتی بوده است که به توسعه فردی کارکنان و ایجاد روحیه خودباوری، مسئولیت‌پذیری و تعهد در آنان منجر می‌شود. نظام پیشنهادات با استفاده از توانمندی کارکنان می‌تواند با شناخت مشکلات و مسائلموجود در سازمان آموزش و پرورش، در حل آنها اقدام نماید. از طرفی پیش‌نهادهای مطرح‌شده از جانب معلمان و سایر کارمندان در تصمیم‌گیری‌ها و بازنگری برنامه‌ها و مقررات، افزایش رضایت‌شناسی و تعهد سازمانی، انعطاف‌پذیری بیشتر کارکنان در برابر تغییرات اعمالشده، بهبود روابط و محیط کاری، کمک به بهبود روابط مردم و معلمان، بهبود روش‌های تدریس و ارزش‌یابی، اصلاح کتب درسی و کاهش تعارضات و تضادهای تاثیر سازنده‌ای دارد.

کلمات کلیدی:

سیک مدیریت مشارکتی - بهره‌وری سازمانی - تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/160660>

