

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کنترل پرسنل در عملکرد شرکت های دانش مبنا

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم تربیتی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

نیلوفر امینی - کارشناس حسابداری دانشگاه علامه محدث نوری (غیردولتی-غیرانتفاعی)

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این مقاله بررسی تاثیر اتخاذ یک رویکرد استراتژیک مدیریت منابع انسانی در سازمان های خدمات حرفه ای می باشد. این مطالعه با مقایسه و تقابل اتخاذ یک رویکرد استراتژیک مدیریت منابع انسانی در دو سازمان خدمات حرفه ای، شواهد تجربی را فراهم می کند. طرح / روش / رویکرد: رویکرد مطالعه کیفی در نظر گرفته شده و داده ها از منابع مختلف جمع آوری شده است. منابع دست دوم شامل گزارش های سالانه، مطبوعات و گزارش های صنعت. در مجموع، ۴۰ مصاحبه ی نیمه ساختار یافته با شرکای ارشد انجام شد، کارکنان حرفه ای، مدیران منابع انسانی و کارکنان سابق دو سازمان است. یافته ها: یافته ها نشان می دهد که تفاوت در عملکرد سازمان های خدمات حرفه ای می تواند توسط سیستم های کنترل سازمانی مانند کنترل فرهنگی پرسنل توضیح داده شود. کیفیت داده های تولید شده توسط دو سازمان ارائه و شواهد نشان از این تصور دارد که مدیریت استراتژیک منابع انسانی یک عامل مهم در توضیح عملکرد آن ها است. یافته ها اهمیت حمایت تجربی به رویکرد مدیریت استراتژیک منابع انسانی را نشان می دهد. محدودیت های تحقیق / مفاهیم: یکی از محدودیت این مطالعه، عدم تعمیم یافته های آن به جمعیت گسترده تر می باشد. بنابراین، این مطالعه تنها بعد محدود از دانش انباشته شده را فراهم می کند. مطالعات آینده می تواند طراحی پژوهش طولی برای تست ارتباط بین سیستم های مدیریت منابع انسانی سیستم های کنترل و عملکرد سازمان را اتخاذ کند. مفهوم عملی: برای ایجاد فضای رقابتی، سازمان های علمی باید به مدیریت استراتژیک خود اجازه دهند تا با بازسازی ایندرونی و مشارکت بخش منابع انسانی و ترکیب کنترل فرهنگی با پرسنل راه را برای رسیدن عملکرد سازمان به سطوح بالاتر هموار سازند. اصالت / ارزش: این مقاله ارائه شواهد تجربی چگونگی استفاده از مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمان های حرفه ای به عنوان یک جزء از موفقیت است.

کلمات کلیدی:

خدمات حرفه ای، مدیریت منابع انسانی، استراتژی های منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1607651>

