

عنوان مقاله:

بررسی مروری ارتباط مدیریت شهری و رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در عمران، معماری، مدیریت شهری و محیط زیست (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسین زرین - کارشناس بازاریابی شهرداری مشهد

محمد ملکیان - مسئول امور مالی بازرسی شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

با رشد، توسعه شهرنشینی و روند شتابان افزایش جمعیت در شهرها توجه مدیران شهری به سمت موضوعات اجتماعی در حال افزایش می باشد. رفتار شهروندی سازمانی به عنوان یکی از مفاهیم جدید مدیریت رفتار سازمانیکه بر رفتارهای فرانقشی کارکنان و مدیران تاکید می ورزد، در فرآیند سازمانی و تبدیل محیط سنتی به محیطی پویا و کارآمد، نقشی تعیین کننده دارد. همچنین، مهم ترین هدف مدیریت شهری را میتوان در ارتقای شرایط کار و زندگی جمعیت ساکن در قالب اقشار و گروه های مختلف اجتماعی و اقتصادی و حفاظت از حقوق شهروندان، تشویق به توسعه اقتصادی و اجتماعی پایدار و حفاظت از محیط کالبدی دانست. در این مقاله به طور مروری به بررسی ارتباط مدیریت شهری و رفتار شهروندی سازمانی پرداخته ایم

کلمات کلیدی:

شهر، مدیریت شهری، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1607766>

