

عنوان مقاله:

انواع جایگاه های مدیریت در حوزه راهبری سازمانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

هادی قنبری لکی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد ارومیه

خلاصه مقاله:

راهبری سازمانی یکی از روشهای مدرن نظارت اثربخش بر سازمان های دولتی است. راهبری سازمانی در بخش دولتی به عنوان مجموعه ای از مسیولیت ها و روش ها، سیاست ها و رویه هایی که بوسیله مدیران سازمان ها جهت فراهم نمودن مسیر راهبردی، اطمینان از دستیابی به اهداف، مدیریت ریسک ها و استفاده مسیولانه از منابع با روشی شفاف به کار می رود، تعریف می شود. رویکردها و روشهای مدیریتی سنتی با حفظ ثبات و رویه ثابت در سازمانها عملکرد سازمانها را نه تنها ارتقا نداده بلکه نمیتوانند عملکرد فعلی را حفظ کنند. بنابراین، روشهایی نیاز است تا چالشهای بی ثباتی را در سازمان ایجاد کرده و منجر به حرکت و چابکی فرایندها کند. یکی از مهمترین عواملی که در محیطهای دولتی با پویایی بالا مورد نظر صاحب نظران است، تمرکز بر رویکردهای چابک و افزایش تطبیق پذیری سازمانی میباشد. سازمان های چابک میتوانند نیاز به تغییرات منابع درونی و بیرونی را حس کرده، این تغییرات را پیوسته اعمال و عملکرد سازمان را در سطح بالاتر از متوسط نگهدارند. در محیط پویا و پر تغییری همچون شهرداری ها چابک سازی سازمان و افزودن بر تطبیق پذیری آن میتواند تاثیراتی مطلوب بر عملکرد سازمان بر جای گذارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیریت اجرایی، شهرداری، راهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1607851>

