

## عنوان مقاله:

مدیریت اجرایی و شایسته گزینی

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

هادی قنبری لکی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد ارومیه

## خلاصه مقاله:

شایسته گزینی و شایسته پروری اگر چه مفاهیمی رایج در ادبیات مدیریتی جامعه ماست، ولی اهمیت و حساسیت این موضوع به ویژه در جهان رقابتی امروز ایجاب می کند که این مفاهیم را از ابعاد گوناگون مورد تحلیل، نقد و ارزیابی قرار دهیم. شایستگی مجموعه ویژگی هایی است که در نیل به اهداف سازمانی نقش عمده ای دارد. این شایستگی ها، شامل دانش، مهارت ها، توانایی ها به اضافه ویژگی هایی نظیر ارزش ها، انگیزش و نوآوری می شوند. رسیدن به شایستگی نهایی طی یک فرآیند بلندمدت و منطقی امکان می پذیرد. یکی از امور ضروری در حکومت ها و سازمان ها، انتخاب افراد شایسته برای مسئولیت هاست. شایسته سالاری، یعنی قرار دادن افراد در پست ها و مسئولیت ها براساس مهارت ها و توانایی های آنان، به گونه ای که بهره وری را در سازمان افزایش دهد. نهادینه شدن شایسته سالاری در سازمان ها موجب کاهش فساد اداری و گسترش عدالت اجتماعی می شود. امروزه در مدیریت معیارهایی برای شایسته سالاری وجود دارد که تکیه اصلی آنها بر مهارت و تخصص است. این مهارت ها می تواند مهارت های فنی، انسانی، مدیریتی و... باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت اجرایی، شهرداری، شایستگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1607904>

