

عنوان مقاله:

آسیب شناسی کارکردهای مدیریت منابع انسانی در شرکت توزیع نیروی برق شهرستان اصفهان

محل انتشار:

دهمین کنفرانس منطقه ای سیرد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

احمد نادعلی - شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان اصفهان، ایران

مسعود جمشیدیان - شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان اصفهان، ایران

مینا حجاری - شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر با هدف آسیب شناسی کارکردهای مدیریت منابع انسانی در شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان انجام گردید. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان شرکت توزیع نیروی برق شهرستان اصفهان در بهار ۱۴۰۱ بوده که از میان آنها به صورت نمونه گیری در دسترس ۱۱۵ نفر براساس جدول کرجسی و مورگان انتخاب و پرسشنامه ها در بین آنان توزیع شد. در این پژوهش، ابزار جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه کارکردهای مدیریت منابع انسانی فیانس و آلن (۲۰۰۵) بصورت دو وجهی در دو وجه وضعیت موجود و وضعیت مناسب استفاده شد و شش کارکرد جذب و استخدام، آموزش و توسعه، مسیر توسعه شغلی، جبران خدمت، ارزیابی عملکرد و روابط کارکنان بررسی گردید. پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ برای وضعیت موجود و مناسب به ترتیب ۰/۹۴۶ و ۰/۹۰۶ به دست آمد. نتایج پژوهش حاکی از آن است که طبق رتبه بندی فریدمن بیشترین آسیب کارکرد منابع انسانی مختص مسیر توسعه شغلی و کمترین آسیب مربوط به آموزش و توسعه می باشد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی کارکردهای مدیریت منابع انسانی، جذب و استخدام، آموزش و توسعه، مسیر توسعه شغلی، جبران خدمت، ارزیابی عملکرد، روابط کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1611016>

