

عنوان مقاله:

ارائه راه کارهایی در راستای بهبود فرایند فعلی نظام ارزشیابی عملکرد کارکنان شهرداری شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی معماری، عمران، شهرسازی، محیط زیست و افق های هنر اسلامی در بیانیه گام دوم انقلاب (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

امیررضا مکارم پور - کارشناس ارشد شهرداری شیراز

خلاصه مقاله:

کلیه سازمانها برای دستیابی به اهداف، خود نیازمند استقرار سیستمهایی هستند که افزایش بهره وری سازمان را تضمین نماید و سیستم ارزشیابی عملکرد کارکنان به عنوان یکی از مهمترین این سیستمها جهت بررسی، رفتارها، قابلیتها رشد و شکوفایی آنها برای دست یابی به اهداف سازمان به شمار می.آید شهرداری شیراز با به کارگیری یک سیستم مطلوب ارزشیابی عملکرد و با استقرار سامانه مکانیزه ارزشیابی عملکرد کارکنان و در راستای نیل به اهدافی چون رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمت ایجاد انگیزه و افزایش رضایت شغلی کارکنان ایجاد بستر جاری سازی اهداف و جهت گیریهای استراتژیک، شهرداری افزایش بهره وری تمرکز بر رشد و توسعه کارکنان و مدیران، شهرداری میتواند نسبت به وضعیت کنونی سیستم ارزشیابی عملکرد کارکنان گامهای موثرتری را بردارد. از آنجا که آسیب شناسی صحیح یکی از مهمترین اقدامات سازمانهای موفق برای ارتقای اثر بخشی سیستم ارزشیابی خود محسوب میگردد در این مقاله سعی شده تا ضمن کشف و شناسایی آسیبهای سیستم ارزشیابی عملکرد فعلی کارکنان شهرداری، شیراز راه کارهای جدیدی برای بهبود وضعیت فعلی سیستم ارزشیابی عملکرد کارکنان و اصلاح فرآیندهای مربوطه در راستای مرتفع سازی انحرافات و آسیبهای موجود کنونی ارائه گردد.

کلمات کلیدی:

ارزشیابی عملکرد؛ شهرداری شیراز؛ آسیب شناسی؛ ارائه راه کارها.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1613234>

