

عنوان مقاله:

بررسی راهبردهای توانمندسازی مدیران شهری براساس الگوی شهر شهروندمدار (با تاکید بر آموزش به روش منتورینگ و کوچینگ)
(مطالعه موردی: نواحی ۱۲۴گانه شهرداری تهران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی معماری، عمران، شهرسازی، محیط زیست و افق های هنر اسلامی در بیانیه گام دوم انقلاب (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

منا مسعودی آشتیانی - دستیار مدیرکل هماهنگی، نظارت و پیگیری امور مناطق شهرداری تهران

علی اقیان - معاون فنی و اجرایی اداره کل هماهنگی، نظارت و پیگیری امور مناطق شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

تهران با جمعیت بالغ بر ۹ میلیون نفر و مساحت ۶۱۵ هکتار به عنوان پایتخت ایران است و با توجه به جایگاه سیاسی، اجتماعی و اقتصادی ویژه مورد توجه بوده و رشد و گسترش کالبدی، فضایی و جمعیتی و نیز تعدد و پیچیدگی مسائل و چالشهای شهری آن به عنوان نقطه سیبل شهرهای ایران قابل تعریف است. لذا افزایش کیفیت نگهداشت آن نیازمند بکارگیری مدیرانی متعهد، متخصص و توانمند جهت بررسی و حل مسائل چندوجهی آن است که این مهم به جز با سیاست گذاری هدفمند جهت تقویت توان و تخصص مدیران شهری میسر نمیگردد. هدف از این پژوهش معرفی الگوهای کارآمد جهت توانمندسازی مدیران نواحی ۱۲۴گانه شهرداری تهران و بررسی مزایای استفاده از روشهای "منتورینگ و کوچینگ" بوده که سبب افزایش رضایتمندی شهروندان می گردد. بررسی ها نشان میدهند لازم است پس از شناخت ابعاد، ویژگیها، فرهنگ، ساختار سازمانی و منابع انسانی موجود، نسبت به بررسی موانع و چالشهای پیش رو جهت ارتقاء عملکرد و چابکسازی هر یک از مناطق اقدام نموده و پس از اولویت بندی و وزن دهی مولفه های توانمندسازی مدیران و کارشناسان (از جمله ب عد روانشناختی، انگیزه و تعهد شغلی، مدیریت دانش، جانشین پروری، استعدادیابی و...)، نسبت به تدوین و ارائه الگوی راهبردی و نظام توانمندسازی نیروی انسانی اقدام گردد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی مدیران، نواحی ۱۲۴گانه شهرداری تهران، منتورینگ، کوچینگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1614128>

