

عنوان مقاله:

مدیریت عملکرد سازمان های اجتماعی

محل انتشار:

مجله مطالعات جامعه شناسی، دوره 5، شماره 17 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

ناصر فقهی فرهمند - عضو هیات علمی (دانشیار) دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تبریز؛ گروه مدیریت صنعتی، تبریز- ایران.

خلاصه مقاله:

ضرورت ارزیابی عملکرد سازمان ها آن قدر روشن است که در آن شکی نیست و بدین دلیل فرضیه این تحقیق نیز در این راستا چنین طرح شده که می توان با تعیین معیارهای ارزیابی عملکرد و طراحی الگوی مربوطه، وضعیت عملکرد سازمان های اجتماعی را سنجیده و مقایسه و بهبود داد. به طور خلاصه این بررسی دنبال آن بوده که الگویی طراحی تا بر اساس محاسبات لازم ارزش نهایی محاسبه و فاصله آن با ارزش مطلوب مشخص و بر اساس تحلیل نتایج حاصله از آن نسبت به ارائه توصیه های کارشناسی اقدام شود. با عنایت به هدف اصلی این بررسی که در راستای بهبود عملکرد سازمان های اجتماعی از طریق به کارگیری توصیه های مدل بر اساس نتایج حاصله از تحلیل عملکرد، میزان ارزش نهایی عملکرد هر سازمان حاصل می گردد و با درصد تطابق بیشتر، مقادیر تغییر عملکرد نسبت به قبل نیز بیشتر می شود. اما اگر درصد اجرا کمتر از حدود ۵۰٪ باشد اجرای مدل نه تنها رتبه نسبی عملکرد را بهبود نمی بخشد بلکه باعث کاهش آن نسبت به قبل نیز خواهد شد. اگر مدل بتواند در سازمان بیش از ۵۷٪ اجرا شود عملکرد سازمان نسبت به قبل از این حالت، بهبود خواهد یافت. با در نظر گرفتن t حاصله پذیرش $1H$ را نتیجه می دهد که نشانگر وجود ارتباط بین درصد انطباق مدل با درصد تغییر عملکرد بعد از اجرای مدل در دوره دوم می باشد که مورد تأیید واقع گردید.

کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، مدیریت سازمان اجتماعی، بهبود عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1615941>

