

عنوان مقاله:

توسعه صنعت گردشگری با تاکید بر رویکرد منابع انسانی (مورد مطالعه: استان سمنان)

محل انتشار:

فصلنامه برنامه ریزی و توسعه گردشگری، دوره 5، شماره 17 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

داود فیض - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه سمنان

سید رضی نبوی چاشمی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

استان سمنان با قرار گرفتن در کریدور غرب به شرق و شمال به جنوب کشور از یک سو و برخوردار بودن انواع جاذبه های طبیعی، تاریخی، جغرافیایی و تنوع اقلیمی و ظرفیت های اقتصادی از سوی دیگر، مکانی مناسب برای جذب گردشگران است. اغلب تحقیقات بر بررسی تاثیر توسعه صنعت گردشگری بر منابع انسانی متمرکز بوده اند اما در تحقیق حاضر، محققین تاثیر مدیریت منابع انسانی بر توسعه صنعت گردشگری را مورد بررسی قرار داده اند. جامعه آماری تحقیق شامل کارشناسان سازمان های مرتبط با صنعت گردشگری و مراکز اقامتی و دفاتر خدمات مسافرتی در استان سمنان بوده است که ۳۸۴ نفر به عنوان نمونه با روش تصادفی انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نظر روش، یک تحقیق توصیفی و از نوع مطالعه همبستگی می باشد. داده ها با استفاده از روش پرسشنامه محقق ساخته جمع آوری شد. همچنین، به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های (t-test)، تحلیل واریانس (Anova) و رگرسیون دو متغیره استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که اثر مدیریت منابع انسانی بر توسعه صنعت گردشگری استان سمنان معنادار بوده است. همچنین ضریب تعیین ۰/۵۳ می باشد که میزان تغییرپذیری در توسعه صنعت گردشگری با تاکید بر رویکرد منابع انسانی در استان سمنان را نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

صنعت گردشگری، منابع انسانی، استان سمنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1617889>

