

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیرگذاری سبک های رهبری مدیریتی بررضایت شغلی معلمان آموزش وپرورش نصرت آباد

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمود صیادی - دانشجو دکتری، مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد واحد کرمان، ایران

هدی منصوری - کارشناسی ارشد، شیمی معدنی، دبیر، آموزش و پرورش شهرستان مهرستان

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر سبک های رهبری بر رضایت شغلی معلمان نصرت آباد است که به صورت توصیفی با بهره مندی از مقالات و منابع مرتبط با موضوع درخرداد ۱۴۰۱ انجام گرفت در این پژوهش از پرسشنامه محقق ساخته ی سه سوالی چهار گزینه ای با ضریب آلفای کرونباخ ۰/۶۷۸ و انتخاب ۶۱۲ دانش آموز به برای کسب رضایت شغلی و جلوگیری از نارضایتی شغلی باید فرصت هایی را برای شیوه تصادفی انتخاب شدند، خود خلق کنید که از طریق آن نیاز های حرفه ای تان را بتوانید برطرف کنید. برای مثال وجود فرصت های رشد در محیط کار می تواند کمک زیادی به شما کند. اما قبل از آن اجازه دهید، کمی بیشتر درباره مواردی که منجر به عدم رضایت شغلی می شود صحبت کنیم. همانطور که گفتیم نارضایتی شغلی می تواند تبعات بسیار بدی داشته باشد که ممکن است هم گریبانگیر کارمند شود و هم کارفرما. یکی از دلایل نارضایتی شغلی حقوق کم بود شناخت سبک رهبری مسئله مهمی است؛ چون به شما کمک میکند تا بر افراد زیر دست خود تاثیر مطلوبی به جا بگذارید. براساس استنباط انجام شده سبک رهبری تحول گرا، پدران، مشارکتی، دموکراتیک بر رضایت شغلی معلمان نصرت آباد موثر است پیشنهاد می شود در پژوهش های آتی پیرامون رشد اجتماعی دانش آموزان مقاله ای نوشته شود.

## کلمات کلیدی:

سبک های رهبری مدیریتی، رضایت شغلی معلمان، آموزش و پرورش نصرت آباد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1619316>

