

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط توانمندسازی شغلی با عزت نفس و نقش واسطه ای کامیابی شغلی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط توانمندسازی شغلی با عزت نفس و نقش واسطه ای کامیابی شغلی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی- همبستگی میباشد و به شکلمیدانی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی با تعداد ۲۳۱ نفر می باشد که با مراجعه به جدول مورگان تعداد ۱۴۴ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه توانمند سازی کارکنان اسپریتزر و میشر (۱۹۹۲)، پرسشنامه عزت نفس آلیس پوپ (۱۹۹۸) و پرسشنامه کامیابی شغلی گاتیکر و لارود هرزبرگ (۱۹۸۶) استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل نتایج داده ها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی ساده با استفاده از نرم افزار اس.پی.اس.اس استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین توانمندسازی شغلی با عزت نفس و کامیابی شغلی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی ارتباط معنادار مستقیم وجود دارد. مدیران و مسئولین با اجرای جشنواره های علمی و مسابقات علمی، فرهنگی، مهارتی کارکنان و مدیران، فرصت های یادگیری در سازمان را فراهم آورند و تدابیری اتخاذ شود که کارکنان به شرکت در فعالیت های ورزشی تشویق شوند تا سطحی مطلوب از عزت نفس در آن ها حفظ شود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، عزت نفس، کامیابی شغلی، کارکنان، اداره کل ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1619334>

