

## عنوان مقاله:

تاثیر اخلاق حرفه ای بر تعلق شغلی با نقش میانجی شاداب سازی مدارس (مطالعه موردی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان آمل)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

لیلا مهدی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد محمودآباد، مرکز محمودآباد، محمودآباد، ایران

نادی علیزاده - عضو هیات علمی، استادیار گروه کامپیوتر، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور، مرکز محمودآباد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، تاثیر اخلاق حرفه ای بر تعلق شغلی با نقش میانجی شاداب سازی مدارس (مطالعه موردی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان آمل) می باشد. تحقیق موجود، به روش های همبستگی است، و پژوهش در شرایط طبیعی انجام پذیرفته و پژوهشگر از انجام هر گونه دستکاری و کنترل خودداری نموده است جامعه آماری این پژوهش را کلیه معلمان زن و مرد مقطع ابتدایی شهر آمل تشکیل می دهند. باتوجه جامعه در دسترس ۱۰۰ نفر از معلمان زن و مرد مقطع ابتدایی شهر آمل به صورت تصادفی ساده به عنوان نمونه پژوهشی انتخاب شدند و یافته های پژوهش نشان داد که بین میزان سطح اخلاق حرفه ای و تعلق شغلی معلمان رابطه معنادار وجود دارد. بین میزان سطح اخلاق حرفه ای و شاداب سازی مدارس رابطه معنادار وجود دارد. بین میزان سطح شاداب سازی مدارس و تعلق شغلی رابطه معنادار وجود دارد. بین میزان اخلاق حرفه ای معلمان و تعلق شغلی آن ها با میانجی گری شاداب سازی مدارس رابطه وجود دارد. بین مولفه های اخلاق حرفه ای و مولفه های شاداب سازی در سطح ۰/۰۱ رابطه مثبت معنادار وجود دارد. بین مولفه های اخلاق حرفه ای و مولفه های تعلق شغلی در سطح ۰/۰۱ رابطه مثبت معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای ، تعلق شغلی ، شاداب سازی مدارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1619410>

