

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر درگیری شغلی معلمان پایه ابتدایی مازندران

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

لیلا بیژنی کشکک - آموزگار پایه اول دبستان شکوفه های دانش

مژگان بابی لاشکی - آموزگار پایه چهارم دبستان شکوفه های دانش

بنفشه بابی لاشکی - آموزگار پایه سوم دبستان سیزده آبان

## خلاصه مقاله:

هر نهاد و سازمانی وابسته به نیروی انسانی است. موفقیت هر سازمانی، مستلزم ساختار مناسب و کارکنان شایسته با موقعیت کاری مناسب است. به همین دلیل شناسایی راهکارها و ایجاد شرایطی که باعث به کارگیری توانایی ها و سرانجام بالا رفتن بهره وری کار بشود از اهمیت بسزایی برخوردار است. جهت اثربخشی و ایجاد انگیزه و درگیر کردن معلم و تربیت دانش آموزان خلاق و مفید برای جامعه، هم سازمان و هم معلمان باید رفتارهای مناسبی از خودشان بروز بدهند. پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر درگیری شغلی معلمان انجام گرفته است. پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی-تحلیلی است. جامعه آماری پژوهش کلیه معلمان شاغل در آموزش و پرورش استان مازندران هستند که تعدادشان به ۱۶۲۷۴ نفر رسید و نمونه آماری پژوهش با استفاده از جدول مورگان به تعداد ۳۷۵ نفر انتخاب شد. پرسشنامه استاندارد شده که روایی و پایایی تایید شده ای داشت در میان آنها توزیع شد و ۲۲۷ پرسشنامه برگشت داده شد که قابلیت تجزیه و تحلیل را داشتند و نرخ بازگشت ۶۳ درصد بود. تجزیه و تحلیل داده ها به وسیله نرم افزار SPSS و لیزرل انجام پذیرفت و فرضیه های پژوهش مورد آزمون قرار گرفتند. فرضیه اصلی و تمامی فرضیه های فرعی تحقیق تایید شدند. نتایج حاکی از تاثیر معنادار عدالت سازمانی بر درگیری شغلی در میان معلمان مقطع ابتدایی استان مازندران است.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، درگیری شغلی، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1619533>

