

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط خلاقیت و توانمندی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان قم

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در علوم ورزشی و سلامت، دوره 1، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

محمد ایزانلو - MA, Qom branch, Islamic Azad University, Qom, Iran

فریده اشرف گنجویی - Associate Professor, Central Tehran Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran

محمد علیمردانی - PhD., Sports Management, Qom Branch, Islamic Azad University, Qom, Iran

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تعیین ارتباط خلاقیت و توانمندی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان قم است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان قم بوده که تعدادشان ۸۲ نفر می باشد. برای نمونه گیری از روش کل شمار استفاده گردید؛ بنابراین، کلیه کارمندان به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری تحقیق شامل پرسش نامه های استاندارد خلاقیت رندسیپ (۱۹۷۹) و توانمندسازی اسپریتزر (۱۹۹۵) بود که روایی آنها به تایید متخصصین رسید و پایایی آنها نیز به استناد تحقیقات اشاره شده در روش تحقیق، به تایید رسیدند. پرسش نامه خلاقیت شامل ۵۰ سوال و پرسش نامه توانمندسازی شامل ۱۲ سوال و ۴ مولفه معناداری، شایستگی، حق انتخاب و موثر بودن می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید که در بخش آمار توصیفی از میانگین و انحراف استاندارد و در بخش آمار استنباطی از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، آزمون همبستگی اسپیرمن و آزمون همبستگی پیرسون در سطح (۰/۰۵) استفاده گردید. برای تحلیل داده ها نیز از نرم افزار SPSS ۲۰ استفاده شد. یافته های تحقیق نشان داد که خلاقیت با توانمندسازی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان همبستگی مثبت و معناداری دارد (r: ۰/۲۴ p: ۰/۰۵). همچنین بین خلاقیت و شایستگی کارکنان ارتباط مثبت و معناداری مشاهده شد (r: ۰/۲۳ p: ۰/۰۵). اما ارتباط معناداری بین خلاقیت و مولفه های معناداری (r: ۰/۲۱ p: ۰/۰۹)، حق انتخاب (r: ۰/۲۱ p: ۰/۰۸) و موثر بودن (r: ۰/۱۴ p: ۰/۲۴) وجود ندارد. به نظر می رسد مدیران با اهمیت دادن به توانمندی و شایستگی کارکنان می توانند موجب تقویت خلاقیت شده و زمینه را برای پیشرفت و پویاتر شدن محیط کاری فراهم کنند.

## کلمات کلیدی:

Creativity, Empowerment, Staff Power, Administration of Sport and Youth, Qom

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1620097>

