

## عنوان مقاله:

اثر مدیریت منابع انسانی و زنجیره تامین سبز بر عملکرد پایدار سازمان ورزش شهرداری تهران با نقش میانجی پایداری سازمانی

## محل انتشار:

فصلنامه علوم و تکنولوژی محیط زیست، دوره 24، شماره 12 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

داور خاکسار بلداجی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت ورزشی، واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران.

مجید سلیمانی - استادیار گروه تربیت بدنی، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران. (مسئول مکاتبات)

عادل افکار - استادیار گروه تربیت بدنی، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران.

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: سازمان ورزش شهرداری تهران در ایجاد توسعه پایدار و به طور ویژه در حوزه محیط زیستی می‌تواند نقش چشمگیری ایفا کند. اما یکی از مهم‌ترین شکاف‌های موجود در این حوزه عدم توجه راهبردی به مسئله مدیریت سبز در بین منابع انسانی و در برنامه‌های راهبردی و عملیاتی سازمان می‌باشد که این شکاف می‌تواند در عملکرد محیط زیستی و پایداری سازمانی این سازمان نقش چشمگیری را ایفا کند. از این‌رو، هدف پژوهش حاضر تعیین اثر مدیریت منابع انسانی سبز و زنجیره تامین سبز بر عملکرد پایدار سازمان ورزش شهرداری تهران با نقش میانجی پایداری سازمانی بوده است. روش بررسی: پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و مبتنی بر مدلسازی معادلات ساختاری است. جامعه آماری را کارکنان سازمان ورزش شهرداری تهران تشکیل دادند (۲۶۱۰ نفر) و نمونه آماری براساس جدول مورگان ۳۳۵ نفر و به صورت در دسترس در نظر گرفته شد. از پرسشنامه‌های مدیریت منابع انسانی زاید و همکاران (۲۰۱۸)، زنجیره تامین سبز زاید و همکاران (۲۰۱۸)، پایداری سازمانی کارکولیان و همکاران (۲۰۱۶)، عملکرد پایدار زاید و همکاران (۲۰۱۸) استفاده شد. برای تحلیل داده‌ها از مدلسازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی و برای بررسی روایی سازه پرسشنامه از تحلیل عاملی تاییدی استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل آماری این تحقیق از نسخه ۲۴ نرم افزار SPSS و نسخه ۳ نرم‌افزار Smart PLS استفاده شد. یافته‌ها: نتایج تحقیق نشان داد که مدیریت منابع انسانی سبز بر پایداری سازمانی سازمان ورزش شهرداری تهران اثر مثبت معنادار دارد. زنجیره تامین سبز بر عملکرد پایدار و پایداری سازمانی سازمان ورزش شهرداری تهران اثر مثبت معنادار دارد. پایداری سازمانی بر عملکرد پایدار سازمان ورزش شهرداری تهران اثر مثبت معنادار دارد. پایداری سازمانی در اثر مدیریت منابع انسانی سبز و زنجیره تامین سبز بر عملکرد پایدار سازمان ورزش شهرداری تهران نقش میانجی معنادار دارد. بحث و نتیجه گیری: نتایج این پژوهش می‌تواند در راستای بهبود عملکرد پایدار سازمان ورزش شهرداری تهران در زمینه عوامل محیط زیستی مورد استفاده و کاربرد قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، زنجیره تامین سبز، عملکرد پایدار، سازمان ورزش شهرداری تهران، پایداری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1620285>

