

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر شادابی کارکنان اداره آموزش و پرورش زاهدان

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

زهرا شیرانزائی - گروه آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیکشهر، نیکشهر، ایران

مهرانگیز نخعی مقدم - گروه اقتصاد بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه ایجاد فضای توأم با محبت، رابطه دوستانه، تجارب موفق و محیط کار و فضای فیزیکی مناسب می تواند در رشد عواطف و بخصوص شادی مهم باشد. همچنین تمرین ورزشی و احساس موفقیت، روابط سالم در محیط کار، بها دادن به پرسنل و دخالت دادن آنها در امور مربوط به کار و سازمان می تواند در اثر بخشی عواطف مثبت اثر گذار باشد. هدف از انجام این پژوهش، بررسی عوامل موثر بر شادابی و نشاط کارکنان و معرفی راهکارهای افزایش این شاخص ها می باشد. برای این منظور جامعه آماری، شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش زاهدان می باشد که تعداد آنها ۲۰۰ نفر است. برای تعیین حجم نمونه با استفاده از روش جدول مورگان ۱۲۷ نفر انتخاب شدند. و شیوه توزیع پرسشنامه ها به صورت تصادفی می باشد. با توجه به نوع اطلاعات لازم در انجام این تحقیق از دو روش بررسی اسناد و مدارک موجود و بررسی میدانی برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است. پرسشنامه ۲۹ سوالی است که محقق پس از مطالعه ادبیات و پیشینه تحقیق آن را طراحی کرده است. که روایی آن مورد تایید اساتید قرار گرفت و پایایی آن با آزمون آلفای کرونباخ ۰.۸۵ بدست آمد. برای تحلیل داده ها از آزمون های استنباطی مانند نرمال بودن، تی استیودنت و فریدمن استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان داد که همه عوامل شناسایی شده (یادگیری سازمانی، امکانات منطقه ای، عدالت کارکنان، مثبت اندیشی، ساختار منعطف، منزلت نقشی کار، علاقه به کار، امنیت در محیط کار و تعامل با همکاران) بر شادابی کارکنان اثر گذار می باشند.

کلمات کلیدی:

شادابی، نشاط، اداره آموزش و پرورش، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1621311>

