

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استقلال شغلی و قصد گردش به واسطه نقش استرس شغلی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مجید کریمی احمدآبادی - کارشناسی، دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد مبارکه، اصفهان، ایرانرئیس سازمان آتشنشانی و خدمات ایمنی شهر مبارکه

مسعود هادی کرکوندی - کارشناسی، دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد مبارکه، اصفهان، ایرانمسئول ستاد فرماندهی شهر مبارکه

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین استقلال شغلی و قصد گردش به واسطه نقش استرس شغلی است که جز تحقیقات کاربردی از نظر نحوه اجراء نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری کلیه پرسنل آتشنشانی شهر مبارکه میباشند. استقلال شغلی به طوری معنادار و مثبت رابطه بین استرس شغلی و قصد گردش را تعدیل میکند. استقلال شغلی و قصد گردش به واسطه نقش استرس شغلی رابطه معناداری وجود داشته است. قصد گردش شغلی، استقلال شغلی، یکی از مشخصه های شغلی است که به کارکنان امکان تعیین روش کار مخصوص به خود را میدهد، قصد ترک کار در کارکنان زمانی رخ میدهد که کارکنان احساس بیزاری در مورد شغل فعلی خود بکنند.

کلمات کلیدی:

استقلال شغلی، قصد گردش شغلی، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1621536>

