

## عنوان مقاله:

مطالعه تاثیر حضور مدیر منابع انسانی در سازمان های کوچک

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

مهرداد مهرکام - دکترای مدیریت تولید و عملیات دانشگاه علامه طباطبایی

زکبه نسیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی گرایش مدیریت استراتژیک پردیس البرز دانشگاه تهران

علیرضا نیک نام اصل - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی گرایش مدیریت استراتژیک پردیس البرز دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین چالش های پیش روی شرکت های در حال رشد، عدم توانایی در مدیریت و توسعه ی کارکنان است هدف این مقاله بررسی تاثیر حضور منابع انسانی در یک شرکت کوچک میباشد. لذا شرکت دنیا پلیمر را با ۹ نفر پرسنل مورد مطالعه قرار دادیم. دلیل انتخاب این بود که این شرکت در سال ۱۴۰۰ زمانی که تصمیم به توسعه شرکت و افزایش پرسنل خود گرفت، با مشکلات فراوانی در جذب و استخدام، تقسیم وظایف، تعارضات کارکنان جدید و قدیمی، آموزش پرسنل جدید و عدم توانایی در نگهداشت پرسنل قدیم خود پیدا کرد و در ابتدای سال ۱۴۰۱ اقدام به استخدام مدیر منابع انسانی کردند. در آذر ماه سال ۱۴۰۱ دو نوع پرسشنامه یکی برای مدیران مالی، فروش و خود شخص مدیرعامل و یکی برای کارکنان تنظیم شد و توزیع گردید. سوالات مدیران بیشتر در ارتباط با توانایی مدیریت کارکنان و سوالات پرسنل بیشتر در مورد شرایط کاری قبل و بعد از حضور مدیر منابع انسانی بود. نتایج به دست آمده نشان دهنده ی این مسئله بود که هم توانایی مدیران در مدیریت و کنترل پرسنل بیشتر شده و هم کارکنان از شرایط کاری جدید رضایت دارند و تعهد و انگیزه ی آن ها برای ادامه کار بیشتر شده است.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیرمنابع انسانی، توسعه منابع انسانی، شرکت های کوچک و متوسط

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1621572>

