

عنوان مقاله:

بررسی شیوه های جدید مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

شیما نامداری قرقانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، کرمان، ایران

علی پیرزاد - دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

شیوه های مدیریت منابع انسانی مهم ترین منبعی است که برای سازمان باید در نظر گرفته شود و تاثیرات قابل توجهی در تحقق هر سازمانی دارد. سازمانهایی که با کارکنانی با انگیزه، نوآور و متعهد غنی شده اند، میتوانند به هر هدف و چالش رقابتی دست یابند. در قرن مدرن، موفقیت مدیران به طور کامل به مدیریت موثر منابع انسانی بستگی دارد. علاوه بر این، محققان تاکید خود را بر استراتژیهای سازمانی و موقعیتیابی استراتژیکافزایش داده اند که بر انتخاب مجموعه ای از شیوه های مدیریت منابع انسانی تاثیر گذاشته است. عصر رقابت شدید نشان داد که مدیریت موثر منابع انسانی دیگر محتوایی ندارد و با مجموعه ای از شیوه های مرسوم اجرایی میشود، زیرا محققان مختلف به عدم وجود تحقیقات تکاملی در مورد شیوه های مدیریت منابع انسانی، مانند توسعه مدیریت منابع انسانی اشاره کردند. یک چارچوب مبتنی بر شیوه های مدیریت منابع انسانی تکاملی، دیدگاه تکاملی اقتصادی، و عدم ادغام استانداردهای ملی و بین المللی است. از این رو، برای رقابتی ماندن در سطح جهانی، ایجاد شیوه های جدید منابع انسانی مهم است. مفروضات جهانی غالبی وجود دارد که معتقد است برخی از فعالیتهای شیوه های مدیریت منابع انسانی بهتر از سایرین هستند. بنابراین، سازمانها باید شیوه های جدید و نوآورانه مدیریت منابع انسانی را اتخاذ کنند. سازمانها باید چنین شیوه های منابع انسانی را توسعه دهند و ایجاد کنند که انعطافپذیر و نوآورانه باشد که بتواند تغییرات احتمالی جو سازمانی را بپذیرد.

کلمات کلیدی:

شیوه های مدیریت منابع انسانی، سازمان، رقابت دولتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1621640>

