

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی روانشناختی و تعهد بر عملکرد شغلی کارکنان مراکز آموزش عالی میاندوآب در سال تحصیلی ۹۵

محل انتشار:

هفتمین کنگره بین المللی تحقیقات بین رشته ای در علوم انسانی اسلامی، فقه، حقوق و روانشناسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسنده:

فخرالدین اجاقی - کارمند رسمی دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین عملکرد کارکنان با تعهد سازمانی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان انجام گرفت. جامعه آماری آن را کارکنان مراکز آموزش عالی (دانشگاه های پیام نور، آزاد اسلامی، علمی و کاربردی و شهید باکری) شهرستان میاندوآب تشکیل دادند. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای بوده است و حجم نمونه آماری به روش کوکران به تعداد ۱۱۰ نفر انتخاب شدند. برای جمع آوری داده های مورد نیاز از ابزار پرسشنامه استفاده گردید. روایی و پایایی ابزار با معیارهای فورنل- لارکر، متوسط واریانس به اشتراک گذاشته شده، آلفای کرونباخ، پایایی ترکیبی مورد تأیید قرار گرفت. آزمونی فرضیه ها به روش حداقل مربعات جزئی انجام شد. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که بین عملکرد کارکنان با تعهد سازمانی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان رابطه ای مثبت و معنی داری وجود دارد و متغیرهای مستقل (تعهد سازمانی و توانمندسازی روانشناختی) قادر به تبیین ۰/۶۲ از واریانس عملکرد کارکنان را دارند. همچنین ابعاد تعهد سازمانی و توانمندسازی روانشناختی رابطه معنی داری با عملکرد کارکنان دارند. از سوی دیگر، احساس شایستگی، احساس موثر بودن، احساس معنیداری و احساس خودمختاری، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری و تعهد مستمر بترتیب قادر به پیش بین واریانس عملکرد کارکنان را به میزان ۵۳/۰، ۵۴/۰، ۵۲/۰، ۴۷/۰، ۳۲/۰، ۴۸/۰، ۵۰/۰ هستند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، توانمندسازی روانشناختی کارکنان، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1621925>

